

Publicatietekst Beloningsbeleid

Intern beloningsbeleid Financieel Fit

Ons beloningsbeleid is in eerste instantie gericht op het bevorderen, aantrekken en behouden van goed gekwalificeerde medewerkers. Dit alles binnen een beheerste en integere bedrijfsvoering en gericht op de lange termijn. Dit betekent o.a. dat we waar mogelijk zullen voorkomen dat medewerkers door de beloningen geprikkeld zouden worden tot onzorgvuldig behandelen van de klant en niet nakomen van onze zorgplicht.

Daarnaast willen we met ons beloningsbeleid de focus leggen op de belangen van onze klanten en de onderneming op de langere termijn. Ook zal een gezonde, stimulerende werking uit moeten gaan van het gehanteerde beloningsbeleid.

Financieel Fit kent net als de bij haar aangesloten ondernemingen een beheerst beloningsbeleid.

De beloning van onze medewerkers bestaat voor het grootste gedeelte uit een vast salaris. De vaste salarissen zijn bij ons bedrijf marktconform.

Afhankelijk van de functie en de beoordeling kunnen medewerkers een variabele beloning ontvangen die maximaal 20% van hun vaste inkomen uitmaakt. De variabele beloning wordt voor minimaal 50% gebaseerd op kwalitatieve doelstellingen die het klantbelang dienen.

Wij beoordelen en sturen onze medewerkers regelmatig aan op integer, solide en klantgericht handelen. Deze beoordeling bepaalt de hoogte van het vast salaris en de hoogte van de variabele beloning.

In boekjaar 2024 hebben 3 medewerkers een variabele beloning ontvangen. Er is in totaal € 27.846,00 aan variabele beloning uitgekeerd.

Er zijn geen medewerkers die jaarlijks meer dan € 1 miljoen verdienen binnen onze onderneming.

Financieel Fit werkt met adviseurs die vanuit hun eigen onderneming onder de vlag van Financieel Fit werken. Zij ontvangen hun verdiensten op basis van een opdracht van de klant. Zij ontvangen geen inkomsten vanuit Financieel Fit.